

Premio Santoro-Passarelli 2017

Il giorno 6 maggio 2017, alle ore 10 si è riunita in via telematica la Commissione nominata dal Consiglio Direttivo dell'AIDLASS per l'assegnazione del Premio Santoro-Passarelli per la migliore tesi di dottorato in Diritto del lavoro e composta dai Professori Michel Martone, Andrea Lassandari e Antonella Occhino.

La Commissione prende atto che le tesi di dottorato pervenute alla Commissione dalla Segreteria dell'Associazione per la valutazione sono sette:

ROBERTO MAURELLI, *"Frode alla legge e diritto del lavoro"*. Relatore: prof. Antonio Vallebona

VENERA PROTOPAPA, " Antidiscrimination law and legal mobilization in Italy. Shaping equality for migrants" , tutor: Prof. Lorenzo Bordogna.

MARCO CUTTONE, *"Traiettorie di Flexicurity nell'ordinamento multilivello: per la flessibilizzazione funzionale del mercato del lavoro"*, tutor: Prof. Antonio Lo Faro.

FRANCESCO DI NOIA per la tesi di dottorato dal titolo "Contrattazione collettiva decentrata in deroga tra autonomia e eteronomia", tutor: Prof. Maurizio Ricci.

VALERIA ZEPELLI, *"Tempo di lavoro e flessibilità organizzativa dell'impresa"*, tutor: Prof. Valerio Speciale.

ROBERTO LAMA, "La giustificazione del licenziamento disciplinare", tutor: Prof. Franco Scarpelli.

ELENA GRAMANO, *"Il valore della flessibilità funzionale nell'analisi giuridica"*, tutor: Prof. Stefano Liebman.

La Commissione nell'esprimere apprezzamento per le tesi di tutti i candidati all'unanimità ritiene di conferire il Premio al dott. FRANCESCO DI NOIA per la tesi di dottorato dal titolo "Contrattazione collettiva decentrata in deroga tra autonomia e eteronomia" con la seguente motivazione:

Il saggio, che affronta la tematica di grande attualità della "Contrattazione collettiva decentrata in deroga tra autonomia ed eteronomia", si segnala per il rigore metodologico applicato alle relazioni industriali, per la completezza dei riferimenti alla dottrina, alla giurisprudenza e ai prodotti negoziali. La forma è a tratti anche accattivante e le conclusioni si caratterizzano per un'originale rivisitazione dei rapporti tra ordinamento statale ed ordinamento intersindacale in un momento di crisi e transizione.

La Commissione all'unanimità ha, altresì, ritenuto degna di menzione la tesi del Dott. ROBERTO LAMA su "La giustificazione del licenziamento disciplinare".
6 maggio 2017



Prof. Michel Martone
Prof.ssa Antonella Occhino
Prof. Giorgio Bolego